

*Destaque-se no  
mercado de trabalho.*

## **CURSOS DE ATUALIZAÇÃO PROFISSIONAL**

## Alinhamento de Recursos Humanos à Estratégia de Negócios Programa 2010

### OBJETIVOS:

- Permitir aos participantes desenvolver o pensamento estratégico;
- Oferecer um modelo de planejamento estratégico a ser usado no cotidiano dos negócios;
- Entender o modelo de gestão do Capital Humano e o seu desdobramento em processos e práticas;
- Compreender as fases que compõem o alinhamento de RH à estratégia de negócios;
- Gap analysis como ferramenta para modelar a área de Recursos Humanos à estratégia da empresa;
- Operacionalizar a transição da área de RH (estrutura e processos) do presente para o futuro.

### A QUEM SE DESTINA:

Profissionais de RH ou de áreas correlatas de empresas nacionais ou multinacionais

### PROGRAMA:

1. A estratégia como uma forma de explorar as ameaças e maximizar as oportunidades.
2. Avaliando um modelo de planejamento estratégico.
3. Estudando o modelo de Gestão do Capital Humano.
4. As fases preliminares para o entendimento do momento presente e da expectativa de futuro dos negócios.
5. Gap analysis (presente e futuro) como forma de construir um Plano de Ação para o alinhamento de RH à estratégia da empresa.
6. Como operacionalizar a transição de Recursos Humanos do presente para o futuro, visando apoiar o sucesso dos negócios.

### CARGA HORÁRIA:

28 horas/aula.

<b>Datas</b>	À definir
<b>Horário</b>	das 19h às 22h30
<b>Local</b>	Campus Jacarandás
<b>Endereço</b>	Av. Industrial, 1455 - Santo André/SP

### CORPO DOCENTE:

#### PROFESSOR: Paulo Medeiros

Curriculum Resumido:

- Economista, matemático, pós-graduado pela USP, EAESP-FGV, PUC-SP e com extensões universitárias no exterior. Atualmente é doutorando pela PUC-SP
- Especialista em pesquisas quantitativas e qualitativas ligadas a comportamento organizacional, avaliação de práticas de gestão de pessoas e em desenvolvimento de liderança, tendo liderado diversos projetos nacionais e multinacionais (América Latina, América do Norte e Europa)

- Ocupou posições executivas em empresas nacionais e multinacionais, sendo que ultimamente fez parte do Great Place to Work® Institute e da Hewitt Associates
- Atualmente é partner de uma consultoria especializada em business transformation, palestrante e docente na EAESP-FGV nas áreas de estratégia, liderança e cultura organizacional e na ESAGS na área de Administração de RH

#### **METODOLOGIA:**

A condução do processo de aprendizado requer intensa interação dos participantes, de maneira a permitir a troca de experiências por intermédio de relatos de situações vividas e/ou conhecidas pelos presentes, bem como a exteriorização de dúvidas por meio de perguntas formuladas ao longo do curso. O método de transmissão do conhecimento é apoiado pelo emprego de recursos audiovisuais, exercícios vivenciais, estudos extra-classe, vídeos especializados, estudo de caso (real case) e do material impresso distribuído.

#### **CERTIFICAÇÃO:**

Será emitido certificado de participação em curso de atualização, pela ESAGS - Escola Superior de Administração e Gestão, aos alunos que obtiverem no mínimo 75% de frequência.

#### **VALOR DO INVESTIMENTO:**

Por meio site da ESAGS – [www.esags.edu.br/atualizacao](http://www.esags.edu.br/atualizacao)

- Incluso material didático;
- Desconto para grupos de 2 ou mais pessoas da mesma empresa;
- Desconto para alunos e ex-alunos

#### **INSCRIÇÕES:**

Exclusivamente por meio site da ESAGS – [www.esags.edu.br/atualizacao](http://www.esags.edu.br/atualizacao)

Todos os treinamentos disponíveis nos programas abertos podem ser aplicados no modelo **in company**, pois são flexíveis quanto ao formato, duração e foco.

Por meio de um diagnóstico organizacional, nossos profissionais podem desenvolver cursos e treinamentos que atendam, de maneira específica, às necessidades de sua empresa.

Consulte nosso atendimento.